



LINEE GUIDA PER L'EQUILIBRIO DI GENERE NEGLI EVENTI FORMATIVI

Approvato nella seduta consiliare del 23 luglio 2024

Approvato nella seduta consiliare del 24 marzo 2026

PREMESSA

L'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Torino (di seguito, per brevità, anche l'ODCEC), in linea con i propri scopi e valori tutelati dalla Carta Costituzionale e dalle Leggi in materia, nel pieno convincimento che il contributo di entrambi i generi costituisca un prezioso valore per la formazione professionale, intende promuovere la pari opportunità anche nell'ambito delle proprie attività formative.

Ciò altresì al fine di contribuire allo sviluppo della cultura dell'uguaglianza di genere ed alla creazione di uno spazio professionale realmente accogliente verso tutte le differenze.

Sulla base della riportata sostanziale premessa, l'ODCEC adotta pertanto le seguenti Linee Guida per l'equilibrio di genere negli eventi formativi che coinvolgano direttamente o indirettamente l'Ordine.

LINEE GUIDA

1. Premessa

I requisiti di professionalità, esperienza, competenza e disponibilità proattiva alla partecipazione alla vita istituzionale rappresentano principi presi preliminarmente in considerazione dall'ODCEC in relazione ad ogni decisione relativa all'individuazione dei relatori/trici, moderatori/trici o, in generale, dei partecipanti ad un evento formativo (convegni, seminari, conferenze, corsi...).

2. Equilibrio di genere

Nella preventiva osservanza di quanto indicato in premessa, al punto 1, l'ODCEC predilige, ove possibile, l'individuazione di relatori/trici e moderatori/trici rappresentativi dei differenti generi. Laddove vi sia un elenco di possibili relatori/trici da individuare a discrezione dell'ODCEC, quest'ultimo si impegna a garantire una scelta di interventi il più possibile equilibrata in termini di rappresentanza di genere.

3. Ambiente inclusivo

L'ODCEC si impegna a garantire un ambiente inclusivo volto a tutelare e preservare la partecipazione agli eventi formativi di tutti i generi.

In ipotesi di tavole rotonde nell'ambito di eventi formativi, l'ODCEC promuove il coinvolgimento di persone di genere diverso, nonché di persone di diversi livelli di carriera ed esperienza e di includere anche relatori/trici più giovani.

4. Linguaggio di genere

Negli eventi formativi l'ODCEC adotta un linguaggio idoneo a garantire il rigoroso rispetto di tutti i generi, sia nelle fasi di preparazione dell'evento (ad esempio, redazione dei programmi, delle locandine, delle brochure, dei materiali...) sia nel corso dell'evento formativo.

L'ODCEC si impegna a declinare al femminile il ruolo/i nomi professionali delle donne e ad utilizzare espressioni inclusive.

L'ODCEC si impegna a non adottare un linguaggio o espressioni che possano in qualunque modo sminuire l'esperienza di generi meno rappresentati, rinforzare stereotipi e/o discriminare sulla base dell'identità di genere, dell'orientamento sessuale, dell'età, della condizione personale e/o sociale, della provenienza, dell'etnia, dell'affiliazione religiosa.

5. Promozione del linguaggio di genere

L'ODCEC, anche al fuori dell'ambito di cui al punto 4 che precede, nell'esecuzione della propria attività istituzionale, si impegna ad adottare un linguaggio idoneo a garantire il rigoroso rispetto di tutti i generi.

6. Esigenze di vita familiare

L'ODCEC pone attenzione, nella organizzazione di eventi formativi, alle comuni e diffuse esigenze della vita familiare in relazione a luoghi ed orari, al fine di non impedirne la partecipazione ad eventuali interessati, anche attraverso la messa a disposizione di un ampio catalogo formativo fruibile in remoto ed on demand.

Parimenti l'organizzazione degli eventi non dovrà pertanto entrare in contrasto con potenziali esigenze di cura e responsabilità extra lavorative.

L'ODCEC si impegna a garantire la raggiungibilità del luogo dell'evento a favore di qualunque partecipante.